

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sul Welfare integrativo per il 2024 del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena

- Visto l'art. 110 "Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica", commi 1 e 2 del CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021, che prevede:
 1. Le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 81, comma 3, lett i) (Soggetti e materie di relazioni sindacali), la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti tra i quali:
 - a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);
 - b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
 - c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
 - d) prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
 - e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.
 2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione);
- Premesso che i sussidi sono importi concessi dal datore di lavoro in conseguenza di rilevanti esigenze personali o familiari del dipendente e che i benefit sono incentivi economici rivolti alla generalità dei dipendenti;
- Considerato che il Consiglio di Amministrazione dell'Università per Stranieri di Siena, in sede di approvazione del Bilancio Unico di Previsione anno 2024, ha già determinato e stanziato l'importo da destinare al Welfare integrativo per il 2024 per il personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena per una somma complessiva di Euro 100.000,00 lordo Ateneo (delibera del 20 Dicembre 2023);
- Visti i verbali della contrattazione integrativa del 31/10/2023, del 22/11/2023 e del 19/12/2023 nei quali si evince la discussione e decisione in merito alla ripartizione della somma stanziata da dedicare nello specifico all'erogazione di sussidi e all'erogazione di benefit con indicazione delle varie tipologie e casistiche di spesa ammissibili;
- Visto il verbale della contrattazione integrativa del 05/02/2024 nel quale si evince la discussione e la definizione degli aspetti relativi all'erogazione di sussidi alla luce della proposta presentata dalle Organizzazioni Sindacali e RSU con mail del 22/01/2024;
- Considerato che l'iter di formazione del presente accordo è precedente alla firma e alla conseguente entrata in vigore del CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021 (che escluderebbe la partecipazione ai tavoli di contrattazione delle organizzazioni sindacali non firmatarie del contratto stesso), è prevista la firma anche della Fed. U.I.L. Scuola R.U.A..

Art.1 Welfare integrativo

1. L'importo complessivo disponibile per l'anno 2024 ammonta a € 100.000,00 lordo Ateneo da dedicare nello specifico: per € 10.000,00 all'erogazione di sussidi e per € 90.000,00 all'erogazione di benefit, derivanti dallo stanziamento a titolo di welfare previsto nel Bilancio Unico di Previsione

anno 2024 nella voce CA 04.43.18.13 “Fringe benefits personale tecnico-amministrativo” in conformità all’art. 110 del CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021 del 18 gennaio 2014 “Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica”.

2. Il welfare integrativo è destinato a tutto il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio alla data del 31/12/2023. La cessazione del rapporto di lavoro in corso di anno, successiva alla data indicata, comporterà il decadimento del diritto all'utilizzo delle somme messe a disposizione dall'Amministrazione e la quota parte non utilizzata resterà sulla piattaforma e sarà ridistribuita al personale entro il 31 gennaio dell'anno successivo e solo successivamente tornerà nella disponibilità dell'Ateneo. Nel caso di assunzione in corso di anno dopo la data indicata, il dipendente avrà diritto di accedere esclusivamente ai sussidi così come disciplinati dal successivo articolo 2.

Di seguito vengono riportate le categorie prese in considerazione ai fini del calcolo degli aventi diritto.

Personale escluso	Personale incluso
Aspettativa per coniuge all'estero	Assenze per grave patologia
Aspettativa per posizione dirigenziale presso altra PA	Assenza per malattia
Aspettativa per periodo di prova	Convalescenza post ricovero
	Congedo assistenza portatori di handicap
Comando presso altra pubblica amministrazione	Ricovero ospedaliero
Congedo per dottorato di ricerca	Assenze altre patologie DPR 319/90
Congedo per gravi motivi di famiglia	Personale a tempo determinato

Art. 2 Sussidi

1. I sussidi saranno concessi, nei limiti della previsione di budget a ciò destinato di cui all’art.1 comma 1 (€ 10.000,00 lordo Ateneo), al personale tecnico-amministrativo dell’Università per Stranieri di Siena, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, che presenti un importo ISEE relativo all’anno di competenza (2024) o comunque l’ISEE corrente non superiore a € 30.000,00, dietro presentazione di apposita domanda e per le casistiche specificate nel seguente articolo. Il personale tecnico-amministrativo richiedente che non presenti la documentazione relativa all’ISEE o abbia un importo ISEE superiore a € 30.000,00 è escluso dalla concessione del sussidio. Può presentare domanda per richiesta di sussidi, il dipendente in servizio nell’anno 2024. Il personale cessato in corso di anno avrà diritto alla concessione del sussidio per accadimenti precedenti alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

L’erogazione dei sussidi avviene in due modalità:

- a) in corso d’anno, su richiesta del dipendente in caso di sussistenza di situazioni di particolare gravità oggettiva ed eccezionalità disciplinate al successivo comma. 2;
- b) al termine dell’anno solare di riferimento, previo avviso e con riferimento alla sola fattispecie di cui al comma 6.

L'erogazione dei sussidi avviene prioritariamente per le richieste presentate dai dipendenti in corso d'anno e successivamente, per il budget residuo, tramite avviso. In quest'ultimo caso, qualora il fondo disponibile non consenta il soddisfacimento delle domande ammesse si opererà mediante attribuzione del contributo sulla base dell'ISEE in ordine crescente fino a capienza del fondo.

I sussidi di cui al presente regolamento non sono erogati per fatti e condizioni per i quali il personale abbia già beneficiato di altri istituti e modalità previste dal piano welfare di Ateneo e/o da contratti di natura assicurativa o similari.

2. Danno diritto al sussidio le seguenti casistiche, purché le circostanze e/o gli eventi si siano verificati nell'anno 2024 e la sussistenza venga supportata da adeguata documentazione dimostrativa in base allo specifico caso:

- a) decesso del coniuge, del discendente o ascendente di primo grado del dipendente, degli affini di primo grado del dipendente, del convivente more uxorio la cui convivenza risulti da certificazione anagrafica al momento del decesso. Il contributo è previsto per le spese funerarie documentate da fattura intestata al dipendente o ad altro componente del nucleo familiare;
- b) decesso del dipendente (i soggetti legittimati a richiedere il sussidio sono il coniuge, il convivente more uxorio la cui convivenza risulti da certificazione anagrafica al momento del decesso, i figli ovvero altro componente del nucleo familiare al momento del decesso);
- c) perdita del lavoro del coniuge o del convivente more uxorio la cui convivenza con il dipendente risulti da certificazione anagrafica al momento del verificarsi dell'evento. Lo stato di disoccupazione è attestato da autocertificazione del dipendente con indicazione della decorrenza dell'ultimo impiego svolto, delle cause di risoluzione del rapporto di lavoro o di cessazione del lavoro autonomo, nonché del servizio competente (Centro per l'Impiego) presso il quale la dichiarazione è riscontrabile; il sussidio spetta successivamente all'eventuale erogazione dell'indennità di mobilità/disoccupazione;
- d) dipendente senza stipendio a causa di periodo prolungato di malattia propria o di altro componente del nucleo familiare: in proporzione ai mesi di assenza senza assegni, secondo la posizione economica ricoperta, fino ad un massimo (riferibile all'intero anno solare).

3. L'erogazione del sussidio può essere richiesta una sola volta per il medesimo evento ed è erogabile ad evento già verificato.

4. Nell'anno di riferimento (2024) i sussidi riguardanti diverse fattispecie sono tra loro cumulabili fermo restando il limite massimo complessivo pro capite di € 1.000,00.

5. La richiesta dei sussidi, da predisporre mediante l'utilizzo di apposita modulistica, deve essere presentata all'Amministrazione in carta semplice e corredata da idonea documentazione atta a verificare che quanto dichiarato risponda alle casistiche previste dal comma 2.

6. Al termine dell'anno solare di riferimento ovvero al termine dell'iter relativo all'erogazione dei sussidi in corso di anno e secondo le disponibilità del budget residuo, è indetto un avviso per l'erogazione di sussidi al personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena che presenti un ISEE relativo all'anno di competenza (2024) o comunque l'ISEE corrente non superiore a € 30.000,00, per la seguente fattispecie:

- a) spese sostenute dal dipendente o dall'altro genitore (nel caso di coniugi separati o divorziati, la concessione del sussidio sarà proporzionale alla percentuale assegnata dal provvedimento di separazione/divorzio) per l'istruzione scolastica/universitaria dei figli

fino al compimento del 26° anno d'età: fino a un massimo di Euro 1.000,00 e comunque nel limite delle spese effettivamente sostenute, riferite a spese per l'istruzione della scuola dell'infanzia, primaria, secondaria di I e II grado e per gli studi universitari e spese per asilo nido. Si intendono per spese per l'istruzione scolastica/universitaria le seguenti: tasse scolastiche (compresi i contributi versati come da disposizione della scuola) e universitarie imposte da istituti pubblici e privati; trasporto pubblico e contributi per scuolabus; mensa; pre-scuola e doposcuola; alloggio presso la sede universitaria, libri scolastici ufficiali del corso e percorso di studio indicati dalla scuola o istituto o dal Ministero dell'Istruzione e del Merito, nonché previsti dal corso di laurea o simile frequentato.

La richiesta, da predisporre mediante l'utilizzo di apposita modulistica, deve essere presentata all'Amministrazione in carta semplice e corredata da idonea documentazione atta a verificare che quanto dichiarato risponda alle casistiche indicate nel presente comma.

La richiesta di sussidi previsti nel presente comma è cumulabile con la richiesta di sussidi prevista al comma 2 fermo restando il limite massimo complessivo pro capite di € 1.000,00.

7. Per entrambe le modalità di erogazione dei sussidi di cui al comma 1 del presente articolo, la documentazione sarà verificata da una apposita Commissione, nominata dal/la Direttore/Direttrice Generale e composta da tre membri e da un segretario, senza diritto di voto, scelti tra il personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo. La Commissione è permanente per l'intera procedura relativa all'erogazione di sussidi prevista dal presente articolo.

La Commissione valuta le istanze prodotte dalle/gli interessate/i e ove necessario, può richiedere un'integrazione della documentazione prodotta. Le richieste presentate in modo gravemente incompleto o errato o ritenute inammissibili saranno totalmente escluse dalla Commissione con deliberazione motivata. La Commissione conclude i lavori entro 30 giorni dal termine di scadenza per la presentazione delle domande.

8. Per entrambe le modalità di erogazione dei sussidi, le spese devono essere state effettivamente sostenute nel periodo di riferimento anno 2024 e di ciò dovrà essere fornita prova in sede di presentazione della dichiarazione pena l'inammissibilità della spesa non sostenuta dalla suddetta giustificazione.

9. Gli importi erogati, suddivisi per tipologie, verranno comunicati alle OO.SS. e alle RSU per l'informazione successiva ai sensi dell'art. 5 del CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021.

10. La percezione dei sussidi potrà comportare oneri per imposte sul reddito a carico dei soggetti percettori in base all'applicazione delle norme relative all'imposizione diretta vigenti al momento dell'erogazione.

Art. 3 – Benefit

1. Le parti concordano di destinare per l'anno 2024, nei limiti della previsione di budget a ciò destinato di cui all'art. 1 comma 1 (€ 90.000,00 lordo Ateneo) a iniziative di welfare integrativo le seguenti prestazioni previste dagli articoli n. 51 e n. 100 del TUIR e coerenti con quelle previste dall'art. 110 del CCNL del personale del Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021 sopra richiamato:

- A. Servizi a rimborso
- B. Buoni Acquisto/Buoni spesa (Voucher)
- C. Assistenza sanitaria integrativa

2. L'Ateneo renderà disponibile una specifica piattaforma web utile per l'utilizzo dei servizi di welfare integrativo riferito ai benefit al fine di consentire al personale tecnico-amministrativo di accedere ai servizi stabiliti dal piano welfare 2024 dell'Università per Stranieri di Siena.

La direttrice generale

_____ F.to _____

FLC C.G.I.L.

_____ F.to _____

S.N.A.L.S./C.O.N.F.S.A.L.

Fed. C.I.S.L. Università

_____ F.to _____

R.S.U

_____ F.to _____

Il delegato del rettore

_____ F.to _____

Fed. U.I.L. Scuola R.U.A.

_____ F.to _____

FGU GILDA-UNAMS
